

Số: /BC-UBND

Tùng Lộc, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

**Số lượng biên chế tại Ủy ban nhân dân xã Tùng Lộc
kiến nghị, đề xuất bổ sung biên chế tại các phòng thuộc UBND xã**

Kính gửi: Đảng ủy xã Tùng Lộc.

Thực hiện Công văn số 20-CV/ĐU ngày 22/9/2024 của Đảng ủy về việc triển khai thực hiện Công văn số 59-CV/BCĐ của Ban Chỉ đạo Trung ương, Ủy ban nhân dân xã Tùng Lộc báo cáo cụ thể như sau:

1. Ủy ban nhân dân xã Tùng Lộc có phòng Văn hóa - Xã hội, Văn phòng HĐND&UBND, Trung tâm phục vụ hành chính công đã ban hành Quyết định quy định chức năng nhiệm vụ.

2. Căn cứ Quyết định số 1942/QĐ-UBND ngày 31/7/2025 của UBND tỉnh về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2025: Ủy ban nhân dân xã Tùng Lộc được tạm giao 41 biên chế (*không bao gồm Ban Chỉ huy Quân sự*) và đã trình Hội đồng phê duyệt biên chế của các phòng chuyên môn, cụ thể như sau:

- Hội đồng nhân dân xã: 04 biên chế;
- Lãnh đạo UBND xã: 03 biên chế;
- Phòng Kinh tế: 10 biên chế;
- Phòng Văn hoá Xã hội: 08 biên chế;
- Văn phòng HĐND&UBND xã: 07 biên chế;
- Trung tâm Hành chính công: 06 biên chế;
- Ban chỉ huy quân sự xã: 03 biên chế.

Theo định hướng của Ban chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp của Chính phủ tại Công văn số 09-CV/BCĐ ngày 25/5/2025: “***Khung biên chế của một chính quyền cấp xã khoảng 32 biên chế (không bao gồm biên chế khối đảng, đoàn thể và không bao gồm biên***

chế của Ban Chỉ huy quân sự cấp xã. Và quy định: “*Đối với đơn vị hành chính cấp xã có quy mô dân số từ trên 16.000 dân: Xã, phường miền núi, vùng cao, cứ tăng 1.000 dân được bố trí thêm 01 biên chế công chức; đối với xã, phường, đặc khu vùng khác cứ tăng 2.000 dân được bố trí thêm 01 biên chế công chức và bố trí không quá 50 biên chế/xã và 70 biên chế/phường, đặc khu*” theo dân số hiện có (20.944 người) xã Tùng Lộc hiện có 32 biên chế còn thiếu 02 biên chế. Tuy nhiên, căn cứ vào Quyết định số 1942/QĐ-UBND ngày 31/7/2025 của UBND tỉnh tạm giao biên chế năm 2025 thì của các phòng, đơn vị có số biên chế hiện có và thừa, thiếu như sau:

Lãnh đạo HĐND&UBND xã: 04 biên chế;

Các Ban HĐND xã: 03 biên chế thiếu 01 biên chế;

Phòng Kinh tế: 07 biên chế thiếu 03 biên chế.

Phòng Văn hoá Xã hội: 06 biên chế thiếu 02 biên chế;

Văn phòng HĐND&UBND xã: 06 biên chế thiếu 01 biên chế;

Trung tâm phục vụ Hành chính công: 06 biên chế.

Ban Chỉ huy Quân sự: 02 biên chế.

Sau khi phân cấp, phân định thẩm quyền theo mô hình 2 cấp, khối lượng công việc tại cơ sở tăng lên rất lớn, yêu cầu về chuyên môn ngày càng cao, đòi hỏi phải rà soát, đánh giá kỹ lưỡng để đề xuất biên chế phù hợp giai đoạn tới.

Xét về đặc thù, xã có quy mô dân số đông, nhu cầu giải quyết thủ tục hành chính lớn. Nhiệm vụ cải cách hành chính, quản trị nhân sự và tiền lương (thuộc Nội vụ), xây dựng chính quyền số và chuyển đổi số, tư pháp, địa chính... đòi hỏi đội ngũ nhân lực có chuyên môn sâu, trong khi số công chức phù hợp với chuyên ngành còn thiếu (*nhân sự có trình độ chuyên môn về Công nghệ thông tin và Y tế*), dẫn tới tình trạng nhiều người phải kiêm nhiệm cùng lúc nhiều lĩnh vực và kiêm nhiệm các lĩnh vực trái với chuyên ngành được đào tạo.

Tỷ lệ công chức được bố trí so với thực tế công việc phải thực hiện còn thấp; Khối lượng công việc lớn buộc nhiều cán bộ, công chức phải thường xuyên làm ngoài giờ, ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu quả và chất lượng công việc.

Với thực trạng bố trí cán bộ, công chức hiện có và vận hành chính quyền địa phương 02 cấp với yêu cầu quản lý nhà nước sẽ ngày càng cao, dân số xã tiếp tục tăng, thủ tục hành chính phức tạp hơn, trong khi tiến trình cải cách hành chính, chuyển đổi số được đẩy mạnh. Biên chế của Ủy ban nhân dân xã đang thiếu nhất là biên chế phụ trách giải quyết thủ tục hành chính cho người dân ở phòng Kinh tế,

phòng Văn hóa - Xã hội và Văn phòng HĐND&UBND, Ủy ban nhân dân xã đề nghị Đảng ủy căn cứ vào vị trí việc làm, chức năng và nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; khối lượng công việc thực tế; quy mô dân số và diện tích quản lý; đồng thời tính đến đặc thù của địa phương có rà soát lại việc bố trí công chức ở Khối Đảng, Khối Ủy ban Mặt trận Tổ quốc cho chủ trương điều động công chức ở các khối trên đến tăng cường cho Ủy ban nhân dân xã giúp Ủy ban nhân dân xã thực hiện tốt nhiệm vụ được giao khi thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp đang gặp rất nhiều khó khăn.

Trên đây là nội dung về tình hình thực hiện công tác bố trí nhân sự khi thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp Ủy ban nhân dân xã xin báo cáo Đảng ủy./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Anh Ngọc

2. Phương án đề xuất bổ sung vị trí còn thiếu tại các Phòng, Trung tâm phục vụ hành chính công:

Xin tiếp nhận công chức, viên chức từ các đơn vị dôi dư so với quy định về công tác tại UBND xã, công chức từ các xã khác được đơn vị quản lý đồng ý cho liên hệ công tác về UBND xã Tùng Lộc.

Trên đây là báo cáo Số lượng biên chế tại Ủy ban nhân dân xã Tùng Lộc kiến nghị, đề xuất bổ sung biên chế tại các phòng thuộc UBND xã. Kính trình các ban ngành liên quan được biết và xem xét.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: VHXH.

TRƯỞNG PHÒNG

Thân Văn Vy